



## PROGRAMME DE FORMATION

### **Assurer le maintien dans l'emploi d'un travailleur en situation de santé fragilisée**

**Durée : 1 jour / 7 heures - Modalité : Présentiel- Niveau : Initiation**

#### Résumé de la formation :

Les formatrices, Anne-Laure B. et Évelyne M. ont créé une agence de conseil handi-responsable qui favorise l'intégration des travailleurs handicapés. Elles s'adressent aux entreprises et forment les recruteurs et les managers à l'embauche particulière de Travailleurs Handicapés.

Nous attirons votre attention sur le fait qu'il faut avant tout tenir compte des compétences du travailleur handicapé qui est un salarié comme les autres. Nous aborderons donc la formation avec un esprit ouvert et dénué de toute discrimination. En effet, les personnes en situation de handicap en emploi sont au nombre de 938 000, celles-ci devant être maintenues dans leur emploi. S'ajoutent à ces salariés, les personnes ayant une situation de santé fragilisée mais n'ayant pas fait reconnaître leur handicap.

C'est dans ce contexte que nous vous proposons une formation pour 'assurer le maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de santé fragilisée'. Dans cette formation, nous vous donnons les clés pour un maintien dans l'emploi réussi

#### Public visé par la formation :

Métiers – fonctions : Personnels des Ressources Humaines, les Managers, les Chefs d'entreprises, les Chefs de services.

Niveau de connaissance générale préalable requis : IV Niveau de sortie : IV

Prérequis : Connaissance des différents types de handicap : sensoriel, moteur, maladies invalidantes, troubles psychiques, troubles cognitifs, déficience intellectuelle.

Objectif de formation : *A la fin de la formation les stagiaires seront en capacité de :*

**« Assurer le maintien dans l'emploi des salariés en situation de santé fragilisée »**

#### Programme détaillé de la formation

- 1. Appréhender les situations pouvant nécessiter le maintien dans emploi (1<sup>ère</sup> ½ journée)**
  - Connaître les conséquences du handicap sur le poste de travail et le contexte légal lié au maintien dans l'emploi
  - Déterminer l'employabilité de la personne concernée en cas de maladie, accident, inaptitude médicale, invalidité ou reclassement
- 2. Acquérir la pédagogie nécessaire pour accompagner la personne vers la procédure de maintien (1<sup>ère</sup> ½ journée)**
  - Connaître les différents soutiens existants en interne et en externe à l'entreprise
  - Adopter un comportement adapté face au collaborateur concerné
- 3. Mettre en place la procédure de maintien lors d'une survenue ou l'évolution du handicap. (2<sup>ème</sup> ½ journée)**
  - Connaître les différents outils pour assurer le maintien
  - Organiser et gérer la procédure
- 4. Mettre en place un accompagnement personnalisé en cas d'évolution du poste (2<sup>ème</sup> ½ journée)**
  - Accompagner le collaborateur dans le maintien de son poste en cas de changement interne à l'entreprise
  - Assurer l'évolution de carrière d'un travailleur handicapé dans le cadre de la politique de gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences (GPEC)

#### Informations générales :

**Domaine de formation** : Ressources Humaines / Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion – 310

**Objectif général** : Création d'entreprise / Développement des compétences des salarié

**Modalités d'admission** : Entretiens avec le responsable pédagogique et le formateur afin de valider votre demande et l'adéquation de vos besoins au programme. Ce dernier pourra être ajusté en conséquence.

**Délais d'accès** : 15 jours après la réception par l'organisme de formation de votre documents contractuels de formation signés par l'entreprise.

**Type de formation** : Collective en inter-entreprises





### Modalité de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation de la formation

#### ➤ **Modalités de mise en œuvre :**

- Des formateurs expérimentés
- Des temps d'échanges s'appuyant notamment des cas pratiques des entreprises participantes
- Des temps pédagogiques et outils remis aux participants par voie dématérialisée ou sur place

#### ➤ **Modalités de suivi :**

- Feuilles de présence signées par les stagiaires et formateurs, par demi-journée de formation, en présentiel
- États de connexion et travaux des stagiaires pour la modalité distancielle
- Tous documents tels que rapports, mémoires ou compte rendus
- Attestations d'assiduité et de formation réalisées sur demande

#### ➤ **Évaluation de la formation :**

- Évaluation formative séquentielle, par le formateur, pendant la formation pour valider à chaque session pédagogique l'acquisition ou l'amélioration des compétences
- Évaluation de satisfaction des stagiaires
- Évaluation des acquis des stagiaires par : **compte-rendu des évaluations formatives**
- Évaluation de la formation par le formateur
- Bilan qualitatif de l'action complétée par un échange oral de fin de session avec les parties prenantes disponibles
- Indicateurs de résultats sur <https://www.partageonslaformation.com>

### Méthodes pédagogiques, techniques et d'encadrement mobilisées

#### ➤ **Méthodes pédagogiques :**

- Évaluation préalable de la demande et des besoins
- Adéquation des contenus pédagogiques tout en restant en adéquation avec les objectifs de la formation
- Méthodes pédagogiques actives, interrogatives et affirmatives ; travaux de sensibilisation, apports théoriques et de mises en application ; travail en individuel et / ou de groupe

#### ➤ **Ressources pédagogiques : jeux de rôles, études de cas, mise en situation**

#### ➤ **Moyens techniques :**

- Locaux adéquats
- Une superficie suffisante et conforme à la réglementation en vigueur en matière d'hygiène et de sécurité et qui répond aussi aux contraintes liées à la crise sanitaire
- Équipements adaptés aux domaines de formation et au nombre de stagiaires
- Ressources documentaires accessibles
- Accès facilité pour les personnes à mobilité réduite
- Pour les accès à distance, les outils proposés sont accessibles gratuitement et testés en amont

#### ➤ **Encadrement :**

PartageonsLaFormation.com mobilise les moyens nécessaires pour garantir le service attendu :

- Fonctions administratives et financières
- Fonctions pédagogiques (équipe de formateurs qualifiés et expérimentés)
- Fonction d'accueil, de suivi et d'encadrement des stagiaires
- Fonction gestion des ressources humaines (maintien et développement des compétences des personnels)
- **Support technique et pédagogique** disponible auprès du formateur et de centre de formation de 9h30 à 17h30, joignable par téléphone au 06.73.84.40.17 (tel du formateur sur la convocation à la formation) ou par mail ou SMS. Réponse effectuée dans la demi-journée suivante.

**PartageonsLaFormation.com** est un organisme dont les formateurs sont experts dans leur domaine de compétences. Ils ont été formés à l'ingénierie de la formation afin concevoir sur-mesure le programme de formation répondant à votre demande.





### **Qualité du formateur/formatrice :**

- **Evelyne MC** est consultante, Coach, Conférencière et Formatrice depuis 25 ans dans le domaine du handicap et en aménagement de poste de travail.
- **Anne-Laure B.** consultante RH/Formatrice, titulaire d'un DESS en Commerce international, 7 ans d'expérience en Ressources Humaines, en Politique Handicap & RSE. Les 2 formatrices sont en situation de handicap et ont vécu le milieu professionnel sous plusieurs formes (salarial, RH, Chef d'entreprise, Travailleur Indépendant, demandeur d'emploi & postulant aux offres d'emploi...).
- Les formatrices, **Anne-Laure B.** et **Evelyne MC.** ont créé une agence de conseil handi-responsable qui favorise l'intégration des travailleurs handicapés. Elles s'adressent aux entreprises et forment les recruteurs & les managers à l'embauche de Travailleurs Handicapés.
- **Référent dans l'organisme de formation :** Ève ARMANT – 06.73.84.40.17 – e.armant@partageonslaformation.com
- Référent dans l'entreprise commanditaire : Pour les formations intra-entreprise uniquement

### **Modalités d'organisation :**

**Durée de la formation :** 1 jours, soit 7 heures

**Modalité :** : Présentielle

**Rythme :** 1 journée

**Organisation :** Repas non inclus, organisé au restaurant. Hébergement (non inclus) possible sur place. Contactez-nous.

**Nombre de stagiaires :** 5 à 10 stagiaires

**Dates :** Se référer à votre convention ou convocation de formation.

**Horaires de la formation :** 9h30 – 12h30 / 13h30 – 17h30

**Lieu :** A distance ou au Domaine de Saint Paul, 102 Route de Limours, Bat A6 RDC, 78470 Saint Rémy-lès-Chevreuse pour la session en présentiel ou chez le client.

**Accessibilité et handicap :** Salle accessible aux personnes à mobilité réduite. Contactez votre formateur à votre arrivée (coordonnées sur votre convocation). Contactez-nous pour être mis en relation avec notre référente handicap pour étudier vos besoins.

### **Tarifs :**

**Tarif collaboratif inter-entreprises :** 660,00€ HT par personne (792,00€ TTC)

- **Ticket-Formation :** 50,00 € HT (60,00 € TTC) à partir de 6 stagiaires et pour chaque stagiaire (applicable sur les financements par fonds propres uniquement).

- Repas sur place non-inclus

**Tarif de groupe intra-entreprise :** Nous contacter

**Formation disponible** en format individuel ou collective, en intra entreprise, en inter-entreprises et modalité AFEST : contactez-nous.

**Contact :** Ève Armant – [contact@partageonslaformation.com](mailto:contact@partageonslaformation.com) – 01.85.40.02.82 / 06.73.84.40.17

*Mise à jour le 24/11/21*

